

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 5 п. Зеленолугский  
Мартыновского района Ростовской области**

ПРИНЯТО

Протокол Педагогического совета

От \_\_31 августа 2015 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор школы  
И.П. Попова



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о летней трудовой практике

#### 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 п. Зеленолугский Мартыновского района Ростовской области (далее - учреждение)

1.1. Летняя отработка является обязательной для всех учащихся школы с 5 по 10 класс за исключением выпускников, поступивших в иные учебные заведения.

1.2. Летняя практика учащихся 5-8, 10-х классов организуется с целью создания условий для организованного труда, отдыха, занятости школьников в летний период и предупреждения правонарушений и преступлений среди детей и подростков.

1.3. Ответственность за организацию и проведение летней практики возлагается на заместителей директора по воспитательной работе и классных руководителей.

1.4. Настоящее положение является локальным актом учреждения и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в учреждении.

#### 2. Основные задачи летней практики

На основании школьной комплексно-целевой программы патриотического воспитания «Воспитание гражданина Отечества на культурно-исторических традициях Донского края» летняя трудовая практика является важнейшим средством воспитания и всестороннего развития учащихся МБОУ СОШ № 5

2.1. Основными задачами во время проведения практики являются:

- \* воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- \* формирование осознанной потребности в труде и профориентации на сельскохозяйственный профессии;
- \* обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
- \* практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, географии;
- \* воспитание у обучающихся высоких **нравственных** качеств гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности

Формирование у учащихся готовности к труду – составная часть целостного педагогического процесса.

На современном этапе развития педагогической науки возросло внимание к проблематике **нравственного воспитания** школьников **в труде** как важнейшему средству формирования мировоззрения личности.

Все компоненты трудовой подготовки осуществляются в школе поэтапно, с учетом возраста, на основе принципов целостности, непрерывности и направлены на решение основной цели: **«сформировать устойчивые ориентации на трудовой образ жизни, трудовую культуру личности; обеспечить практическую и нравственно-психологическую готовность к творческому труду; воспитать нравственное отношение учащихся к трудовой деятельности, развить творческие способности, интеллектуальные, физические качества личности».** Трудовая подготовка направлена на решение следующих задач, вытекающих из основной цели:

• Воспитания трудолюбия как черты общечеловеческой морали.

**Трудолюбие** – моральное качество, выражающее положительное отношение к труду, проявляющееся в трудовой активности стараний и усердия ученика. Одно из средств самоутверждения личности гражданина РФ.

• Формирование нравственных черт школьников, таких как справедливость, совестливость, коллективизм, честность, скромность, гражданственность.

**Целью нравственного воспитания к труду, осуществляемого в рамках школы Российской Федерации, является вооружение у учащихся совокупности определенных общеобразовательных и общетехнических знаний, умений, навыков, необходимых для участия в производительном труде, а также воспитания трудолюбия как нравственной черты.**

### **3. Содержание и организация труда во время летней практики**

3.1. Основными направлениями деятельности учащихся 5-8,10 классов на практике являются:

\* работа на пришкольном участке;

\* подготовка школы к новому учебному году;

\* поддержание закрепленной за школой территории (работа по благоустройству, озеленению) в соответствии с требованиями САНПиНа

3.2. Летняя практика проводится по спланированному графику, утверждаемому директором школы, своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней практике.

3.3. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 4 часов. Общая продолжительность труда учащихся в период летних каникул не должна превышать 1 недели у учащихся V - VI классов и 2 недель у обучающихся VII, VIII, X классов.

3.4. График летней трудовой практики своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней трудовой практике. Объем трудовой практики составляет:

\* учащиеся 5-х классов – 5 дней по 1,5 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;

\* учащиеся 6-х – классов – 6 дней по 2 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;

\* учащиеся 7-х классов - 8 дней по 2 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;

\* учащиеся 8-х классов – 9 дней по 2 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;

\* учащиеся 10-х классов – 14 дней по 2,5 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;

3.5. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые учащиеся. Школьники, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключения врача. Запрещается привлекать к общественно полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.6. Ответственные за проведение летней трудовой практики назначаются приказом директора школы.

#### **4. Охрана труда.**

4.1. Директор, заместители директора, педагоги и лица, их заменяющие, организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность.

4.2. Учащиеся допускаются к участию в летней трудовой практике после обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет администрация.

#### **5. Руководство летними практическими работами.**

5.1. Руководство летними практическими работами учащихся осуществляется администрацией школы.

5.2. За организацию летних практических работ учащихся школы отвечает заместитель директора школы по воспитательной работе, учитель, ответственный за летнюю практику, заведующий хозяйством.

На заместителя директора по воспитательной работе возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда учащихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

На учителя, ответственного за прохождение летней трудовой практики, возлагается:

- руководство формированием трудовых групп учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечение чёткой организации и охраны труда учащихся, воспитательной работы с учащимися в период летних практических работ;
- ответственность за качество и объём выполненных работ.

На заведующего хозяйством возлагается:

- планирование совместно с ответственным за организацию летней трудовой практики практических работ учащихся;
- обеспечение четкой организации труда учащихся;
- обеспечение инвентарем;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

5.3. Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с ученическим самоуправлением участвуют в планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении учащихся.

5.4. Ответственные за летнюю трудовую практику учителя ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости;
- журнал учёта проделанной работы.

**6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ**

6.1. Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования ТБ согласно инструкций.

6.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением учащимися летних практических работ.

6.3. Учителя, ответственные за прохождение летней трудовой практики, несут персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за жизнь и здоровье учащихся.